



Instalaciones Eléctricas y Servicios en General

ING. JULIO CESAR SILVA REYES

Política de igualdad laboral y no discriminación

"INSTALACIONES ELECTRICAS Y SERVICIOS EN GENERAL"

Políticas de Igualdad Laboral y No Discriminación

Compromiso con la Igualdad: La empresa se compromete a proporcionar un ambiente laboral que promueva la igualdad de oportunidades para todos los empleados, sin distinción de raza, género, orientación sexual, edad, religión, discapacidad u otra condición personal o social.

Proceso de Contratación: Durante el proceso de selección, la empresa implementará prácticas que eliminen sesgos discriminatorios y asegurará que todas las candidaturas se evalúen basándose en las competencias y la experiencia relevantes.

Capacitación y Desarrollo: Se ofrecerán programas de capacitación enfocados en la sensibilización sobre temas de diversidad e inclusión, así como el desarrollo profesional equitativo para todos los empleados, garantizando que todos tengan acceso a oportunidades de crecimiento.

Ambiente de Trabajo Inclusivo: La empresa promoverá un ambiente de trabajo inclusivo, donde se respeten las diferencias y se fomente la comunicación abierta. Se establecerán canales para que los empleados puedan reportar situaciones de discriminación o acoso sin temor a represalias.

Evaluación de Desempeño: El desempeño de los empleados será evaluado de manera justa y objetiva, asegurando que los criterios de evaluación sean claros y no estén influenciados por prejuicios.

Promoción de la Diversidad: La empresa buscará activamente formas de promover la diversidad en su plantilla, incluyendo la contratación de grupos sub-representados en el sector.

Revisiones y Mejoras: Las políticas serán revisadas periódicamente para adaptarse a las mejores prácticas y a las necesidades cambiantes de los empleados y del mercado laboral.

Comunicación de Políticas: Las políticas de igualdad y no discriminación serán comunicadas de manera efectiva a todos los empleados y estarán disponibles en el manual del empleado o en la intranet de la empresa.

Implementación

Formación y Capacitación: Realizar talleres de capacitación en temas de equidad y diversidad para todo el personal.

Encuestas de Clima Laboral: Realizar encuestas periódicas para evaluar la percepción de los empleados sobre la igualdad y la no discriminación en el ambiente laboral.



Instalaciones Eléctricas y Servicios en General

ING. JULIO CESAR SILVA REYES

Política de igualdad laboral y no discriminación

Canales de Quejas: Establecer un proceso claro y confidencial para reportar incidentes de discriminación o acoso y asegurar que se tomen medidas disciplinarias apropiadas.